

Decalogue of the Department of Science Policy of SRUK/CERU on the occasion of the 2024 United Kingdom General Election

In the context of the upcoming British elections, there is a unique opportunity to initiate new negotiations that mitigate the obstacles caused by Brexit in the field of scientific collaboration between the United Kingdom and the European Union.

Recently, the Department of Science Policy of SRUK/CERU published the results of the latest edition of its Brexit Survey, conducted in April of this year among its members. Changes in the rights of European residents in the United Kingdom were identified as one of the main concerns, and a majority of respondents highlighted mobility as one of the greatest obstacles caused by Brexit.

In this context, the Department of Science Policy of SRUK/CERU underscores the importance of the General Election in the United Kingdom, which will take place on July 4th. These elections, preceded by the European Parliament elections, open a period of new opportunities to strengthen relations between the European Union and the United Kingdom in the post-Brexit context and to reverse some of the most harmful consequences of Brexit, especially in relation to migration policy.

Proposals

1 Increase in R&D&i funding. We recommend increasing public funding for R&D&i to reach the goal of 1.25% of GDP by 2030 (in 2020 it was only 0.70%). We also propose that this increase in funding leads to an improvement in the working conditions of researchers in the country, to attract and retain highly qualified professionals, ensuring that the United Kingdom is an attractive destination for research and innovation.

2 Negotiation with the EU for a stable and lasting association with the EU framework programs for R&D&i. Although the UK's association with the Horizon Europe program in September 2023 was warmly welcomed by the research community, it remains a temporary solution to a problem that will resurface once the Horizon Europe program ends in 2027. Budget stability is essential for a prosperous scientific system, so we recommend advocating for an agreement that guarantees a lasting association of the UK with successive EU framework R&D&i funding programs.

3 Persistence in the youth mobility agreement between the UK and the EU. Recently, the European Commission proposed negotiating a mobility agreement with the UK for



young people aged 18 to 30. We believe that, within the framework of the European elections in June and the British elections in July, a new context of opportunities opens up to continue this negotiation and materialise it during this legislative period.

4 Negotiation of an academic and research mobility agreement between the UK and the EU. We propose that the UK leads an academic and research mobility agreement with the EU that facilitates academic exchange and exempts researchers with a job offer from either side from the need for a visa. We also request that the number of visas that higher education institutions and research centers can sponsor not be limited and that the costs they have to bear in relation to the processing of these sponsorships be reduced.

5 Creation and funding of bilateral student mobility programs. Promote the mobility of undergraduate and postgraduate students between the UK and the EU through the creation of remunerated mobility programs. Student mobility is an essential tool to facilitate R&D&i collaborations between the EU member states and the UK, and the elimination of Erasmus+ has resulted in a breakdown of these ties. Therefore, we propose designing and implementing bilateral mobility programs that also facilitate obtaining a visa and provide funding for the mobility periods.

6 Urgent reversal of recent migration policy measures. The recent policies introduced by the British government, such as the increase in the minimum salary required to obtain the Skilled Worker Visa, the tightening of conditions to obtain visas for family members, and the increase in the Immigration Health Surcharge (IHS), represent a serious threat to the attraction and retention of talent in the UK. Therefore, we recommend urgently returning to the situation prior to the approval of these measures and subsequently making the migration policy more flexible.

7 Elimination of the Immigration Health Surcharge. International workers residing in the UK fulfil their tax obligations in the same way as British citizens and do not use the NHS services more than nationals. Therefore, we consider that the Immigration Health Surcharge is a discriminatory element that should be removed to ensure equality and equity in access to health services.

8 Reduction of academic fees. Since Brexit, European students who choose the UK for their education have to pay international academic fees instead of the previous home fees. This change has drastically increased the cost of education in the country, with fees that can be up to three times higher. In view of this, we recommend the new British



government to return to the previous framework, allowing European students to access more affordable fees. This measure will not only promote a more inclusive academic environment but also strengthen educational and cultural ties between the UK and the EU.

9 Recognition of doctoral students as workers. We propose that doctoral students be recognised as workers. These researchers, who already hold higher education degrees, conduct research and teaching work that is fundamental to the advancement of knowledge and technological development in the country. Recognising their contribution by granting full labour rights, including social security and facilitating eventually getting indefinite leave to remain, will foster the arrival of more international talent willing to develop their careers in the UK.

10 Incorporation of the UK's research funding agency (UKRI) into Weave. We recommend that the UK's research funding agency (UK Research and Innovation - UKRI) join the Weave program promoted by Science Europe. Weave is an international initiative that facilitates collaboration between funding agencies from different countries, simplifying the application processes for funding to develop transnational research projects. This integration will strengthen the UK's scientific relationships with other European countries, which is especially relevant in the post-Brexit context.

About SRUK/CERU. The Society of Spanish Researchers in the UK (SRUK/CERU) is a non-profit organisation established in 2012 representing Spanish nationals working in R&D in the UK. With over 720 members, SRUK/CERU has actively monitored the challenges and opportunities associated with Brexit and their impact on Spanish researchers both in the UK and elsewhere. Through its many initiatives, SRUK/CERU aims to address the challenges posed by Brexit and advocate for the interests of its members. The Society engages with key stakeholders, including academic institutions and governmental bodies, to inform policy and drive positive change. More information on <https://sruk.org.uk>.



Decálogo del Departamento de Política Científica de CERU con motivo de las Elecciones generales de Reino Unido de 2024

En el contexto de las próximas elecciones británicas, se presenta una oportunidad única para impulsar nuevas negociaciones que mitiguen los obstáculos causados por el Brexit en el ámbito de la colaboración científica entre Reino Unido y la Unión Europea.

Recientemente, el Departamento de Política Científica de CERU publicó los resultados de la última edición de su Encuesta sobre el Brexit, realizada en abril de este mismo año entre sus socios. Los cambios en los derechos de los residentes europeos en Reino Unido se identificaron como una de las principales preocupaciones, y una mayoría de encuestados señalaron la movilidad como uno de los mayores obstáculos causados por el Brexit.

En este contexto, el Departamento de Política Científica de CERU destaca la importancia de las Elecciones Generales en Reino Unido que tendrán lugar el día 4 de julio, ya que la celebración de estos comicios precedidos por las elecciones al Parlamento Europeo abre un periodo de nuevas oportunidades para reforzar las relaciones entre la Unión Europea y Reino Unido en el contexto post-Brexit, y para revertir algunas de las consecuencias más nocivas del Brexit, especialmente en relación a la política migratoria.

Propuestas

1 Aumento de la financiación en I+D+i. Recomendamos un aumento de la financiación pública en I+D+i hasta alcanzar el objetivo del 1.25% del PIB para el 2030 (en 2020 fue sólo del 0.70%). Asimismo, proponemos que este aumento en la financiación dé lugar a una mejora de las condiciones laborales de los investigadores en el país, para así atraer y retener a profesionales altamente cualificados, asegurando que Reino Unido sea un destino atractivo para la investigación y la innovación.

2 Negociación con la Unión Europea de una asociación estable y duradera a los programas marco de I+D+i de la Unión Europea. Aunque la asociación de Reino Unido al programa Horizonte Europa en septiembre de 2023 fue recibida con gran alegría por la comunidad investigadora, ello no deja de ser una solución temporal a un problema que resurgirá una vez concluya el programa Horizonte Europa en 2027. La estabilidad presupuestaria es imprescindible para un sistema científico próspero, por lo



que recomendamos abogar por un acuerdo que garantice una asociación duradera de Reino Unido a los sucesivos programas marco de financiación de I+D+i de la UE.

3 Perseveración en el acuerdo de movilidad juvenil entre Reino Unido y UE.

Recientemente, la Comisión Europea propuso la negociación con Reino Unido de un acuerdo de movilidad destinado a jóvenes de entre 18 y 30 años. Consideramos que, en el marco de las elecciones europeas del mes de junio y británicas del mes de julio, se abre un nuevo contexto de oportunidades para continuar esta negociación y que se materialice a lo largo de la legislatura.

4 Negociación de un acuerdo de movilidad académica e investigadora entre Reino Unido y UE.

Proponemos que Reino Unido impulse un acuerdo de movilidad académica e investigadora que facilite el intercambio académico y dispense de la necesidad de visado a investigadores que obtengan una oferta de empleo por cualquiera de las dos partes. Asimismo, solicitamos que no se limite el número de visados que pueden patrocinar las instituciones de educación superior y centros de investigación y abaratar los costes a los que tienen que hacer frente en relación a la tramitación de esos patrocinios.

5 Creación de programas de movilidad bilateral de estudiantes.

Fomentar la movilidad de estudiantes de grado y posgrado entre Reino Unido y la Unión Europea a través de la creación de programas de movilidad remunerados. La movilidad de estudiantes es una herramienta esencial para facilitar las colaboraciones en I+D+i entre países comunitarios y Reino Unido y la eliminación de Erasmus+ ha supuesto una ruptura de estos vínculos. Por tanto, proponemos diseñar e implementar programas de movilidad bilateral que faciliten además la tramitación de visados y que sean remunerados.

6 Reversión urgente de las últimas medidas en política migratoria.

Las recientes políticas introducidas por el gobierno británico, tales como el aumento del salario mínimo requerido para obtener la Skilled Worker Visa, el endurecimiento en las condiciones para obtener visados para familiares, y el incremento del copago sanitario para inmigrantes, representan una seria amenaza para la atracción y retención de talento en Reino Unido. Por lo tanto, recomendamos volver de manera urgente a la situación anterior a la aprobación de estas medidas y, posteriormente, flexibilizar la política migratoria.



7 Eliminación del copago sanitario para inmigrantes. Los trabajadores internacionales residentes en Reino Unido cumplen con sus obligaciones fiscales de la misma manera que los ciudadanos británicos y no utilizan los servicios del Sistema Nacional de Salud británico (NHS) en mayor medida que los nacionales. Por ello, consideramos que el copago sanitario para inmigrantes es un elemento discriminatorio que debe ser eliminado para garantizar la igualdad y equidad en el acceso a los servicios de salud.

8 Reducción de tasas académicas. Desde el Brexit, los estudiantes europeos que eligen Reino Unido para su formación se ven obligados a pagar tasas académicas internacionales, en lugar de las tarifas nacionales como anteriormente. Este cambio ha aumentado de manera drástica el coste de la educación en el país, con tasas que pueden ser hasta tres veces más altas. En vista de ello, solicitamos al nuevo gobierno británico que retorne al marco previo, permitiendo a los estudiantes europeos acceder a tasas más asequibles. Esta medida no solo fomentará un ambiente académico más inclusivo, sino que también fortalecerá los lazos educativos y culturales entre Reino Unido y la Unión Europea.

9 Reconocimiento de los estudiantes de doctorado como trabajadores. Proponemos que los estudiantes de doctorado sean reconocidos como trabajadores de pleno derecho. Estos investigadores, que ya cuentan con estudios superiores, realizan labores de investigación y docencia que son fundamentales para el avance del conocimiento y el desarrollo tecnológico del país. Reconocer su contribución mediante el otorgamiento de derechos laborales plenos, incluyendo la cotización y mayores facilidades para obtener la residencia, que incentivará la llegada de más talento internacional dispuesto a desarrollar sus carreras en Reino Unido.

10 Incorporación de la agencia estatal de financiación de la investigación de Reino Unido a Weave. Recomendamos que la agencia estatal de financiación de la investigación de Reino Unido (UK Research and Innovation - UKRI) se incorpore al programa Weave promovido por Science Europe. Weave es una iniciativa internacional que facilita la colaboración entre agencias de financiación de distintos países, simplificando los procesos de solicitud de financiación para el desarrollo de proyectos de investigación transnacionales. Esta integración fortalecerá las relaciones científicas de Reino Unido con otros países europeos, lo que cobra especial relevancia en el contexto post-Brexit.



Acerca de CERU. La Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (CERU) es una organización sin ánimo de lucro establecida en 2012 que representa a ciudadanos españoles que trabajan en el área de la I+D+i en Reino Unido. Con más de 720 miembros, CERU ha estado siguiendo activamente los desafíos y oportunidades asociados al Brexit y su impacto en los investigadores españoles tanto en Reino Unido como en otros lugares. A través de sus múltiples iniciativas, CERU busca abordar los desafíos planteados por el Brexit y abogar por los intereses de sus miembros. La Sociedad interactúa con diferentes partes implicadas, como instituciones académicas y entidades gubernamentales, para proponer políticas públicas en materia de ciencia y promover cambios positivos. Más información en <https://sruk.org.uk>.

