



**CERUREN DEKALOGOA 2024KO EUSKAL AUTONOMIA  
ERKIDEGOKO HAUTESKUNDEETAKO PROGRAMETARAKO**

**DECÁLOGO DE CERU PARA LOS PROGRAMAS ELECTORALES DE LAS  
ELECCIONES AUTONÓMICAS DE 2024 EN EL PAÍS VASCO**

**Erresuma Batuko Ikerlari Espainiarren Elkartea  
Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido**

# CERUREN DEKALOGOIA 2024KO EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO HAUTESKUNDEETAKO PROGRAMETARAKO

## 1. I+G+B ARLOKO FINANTZIAZIO PUBLIKOA AREAGOTZEA

Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuetan I+G+b arloko finantziario publikoa areagotzea, Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskadi 2030 plana betetzeko, hau da, aurrekontuetan urtero % 6ko igoera bermatzea. Bestalde, I+G+b arloko inbertsio publikoaren eta publiko-pribatuaren helburuak hurrenez hurren Barne Produktu Gordinaren % 1.25era eta % 3ra areagotzea eta mantentzea, Europar Komisioren gomendioei jarraituz.

## 2. ERANTZUNKIDETASUNA UPV/EHUREN FINANTZIAZIO PUBLIKOAN

Unibertsitate Sistemaren Lege Organikoa betetzea, euskal unibertsitate publikoko sistemaren finantziarioa hobetzeko, gobernu zentralarekin batera Barne Produktu Gordinaren % 1eko inbertsio publikoa bermatuz 2030 urterako. Aurrekontuetako sail espezifiko bidez karrera akademikoaren lehen urratsetan dauden ikertzaile eta irakasleen lan-baldintzak hobetu, bereziki irakasle atxikiak eta ordezkotako irakasleenak (nola doktoreak hala ez-doktoreak); soldata-berdintasuna bermatuz Hezkuntza Sailaren menpe dauden beste hezkuntza mailetakotako irakasleekin.

## 3. IKERBASQUEREN JARRAITASUNA ETA INDARTZEA

Jarraipena eman eta indartu Ikerbasque programa, talentuaren erakartze eta mantentze mekanismo arrakastatsua delako.

## 4. ZIENTZIA ETA IKERKUNTZARI GARRANTZIA EMAN ERAKARTZE PLAN BATEN BIDEZ

Erakartze Plan integral bat garatu, talentu zientifiko eta ikertzailea erakartzea bermatzeko, honen jatorria edozein dela ere. Horretarako, Euskadiko talentuaren erakartze programak (adibidez, Ikerbasque), Euskal Herriko Unibertsitateko edota erkidegoko beste ikerketa zentroetako ikertzaile eta irakasleentzako deialdiak, Eusko Jaurlaritzaren predoc eta postdoc programak, eta Euskal Herriko Unibertsitatean aritzeko bestelako deialdiak (Maria Zambrano, Margarita Salas, eta abar) aditzera emateko neurri bereziak bultzatu, erkidegoko hizkuntza koofizialetan baita ingelesez ere.

Plan honek bere barne izango luke atzerrian dauden ikertzaileak euskal zientzia, teknologia eta berrikuntza sisteman sartzea errazteko aholku-mekanismo bat, baita euskal unibertsitate sisteman sartu nahi duten ikertzaileei zuzenduriko euskara ikasteko programa berezi baten sustapena eta finantziarioa.

Plan honen hurrenez hurrengo edizioak prestatzeko orduan, atzerrian dauden ikertzaile eta zientzialarien elkarteekin kontaktua mantendu. Bereziki nabarmentzen ditugu Atzerriko Espainiar Ikertzaileen Elkarteak (RAICEX) prestatutako [ATRAE txostenean](#) azaldutako neurriak.

## 5. TALENTUAREN ATRAKZIOA SUSTATZEKO HIZKUNTZA-POLITIKA

Euskal unibertsitate sistemako lehiaketa publikoetan euskaraz ez dakiten hautagaiak onartu. Prozesua malgutu plaza lortzen den unetik hizkuntza-baldintza betetzeko denbora-tarte bat emanez.



## 6. IKERKETAREN EBALUAZIOAN NAZIOARTEKOTZEA SUSTATZEA

Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitate Agentziaren (Unibasq) ikerketa ebaluazio prozesuetan esperientzia internazionala meritu gisa aintzat hartzea. Mugikortasun akademikoa bere aniztasun osoan baloratzea, atzerrian egindako egonaldietatik eta euskal sistemaren berezitasunetatik harantz. Unibasq-en ikerketa-jarduera ebaluatzeko programa (Iketramoak) atzerrian dauden ikertzaile eta irakasleentzat zabaltea.

## 7. TALENTU IKERTZAILEA ERAKARTZEA ERAGOZTEN DUTEN OZTOPO BUROKRATIKOEN EZABAPENA

Atzerrian lortutako merituen eta tituluen aintzatespen prozesua erraztea eta bizkortzea, UPV/EHUK ingelesez dauden agiriak itzulpenik gabe onartu ditzan sustatuz, besteak beste. Oztopo burokratikoak murriztu edo ezabatzea, esaterako ziurtagiri digitalak lortzeko baliabide gisa pasaportearen erabilera onartuz.

## 8. INTERNAZIONALKI LEHIAKORRAK DIREN SOLDATA ETA LAN-BALDINTZAK SUSTATZEA

Soldata erakargarriak, kontratu mugagabeak eta familia-kontziliazioa sustatzen dituen pizgarri-sistema baten garapena. Ikerketa proiektuak finantziatzen dituzten programen egonkortasuna ziurtatzea.

## 9. NAZIOARTEKO ETA SEKTOREEN ARTEKO LANKIDETZA

Afiliazio bikoitzak eta lanaldi partzialeko kontratuak sustatzea, atzerriko instituzio, erakunde edo enprekin sinergiak sortzeko. Kotutoretzan egindako doktorego-tesiak eta doktoreko-tesi industrialak sustatzea.

## 10. EUSKO JAURLARITZARENTZAT AHOALKULARITZA ZIENTIFIKOKO BULEGO BATEN SORKUNTZA

Aholkularitza zientifikoko bulego baten sorkuntza Eusko Jaurlaritzarentzat. Besteak beste, bulegoaren helburuak honako hauek izango lirateke: politika publikoen garapenean ikuspegi eta orientazio zientifikoa barneratzea, interes publikoko gaietan Eusko Jaurlaritzari erabakiak hartzen laguntzea, eta egungo politikagintzan adierazgarriak diren zientzia-gaien zerrenda bat garatzea.

Politika zientifikoaren arloan CERUK egindako proposamen guztiak, "[Por un país innovador](#)" izeneko txostenean irakur daitezke (CERU, 2020).

**Politika Zientifiko Saila, CERU**

**2024ko apirila**



# DECÁLOGO DE CERU PARA LOS PROGRAMAS ELECTORALES DE LAS ELECCIONES AUTONÓMICAS DE 2024 EN EL PAÍS VASCO

## 1. AUMENTO PROGRESIVO DE LA FINANCIACIÓN PÚBLICA EN I+D+i

Aumentar progresivamente, a través de los presupuestos del Gobierno Vasco, la financiación pública en I+D+i de manera que se produzca el cumplimiento efectivo del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación Euskadi 2030, que establece que la inversión pública en investigación se incrementará en el 6% de los presupuestos del Gobierno Vasco anualmente. Adicionalmente, aumentar y mantener el objetivo de la inversión pública hasta el 1.25% del Producto Interior Bruto y del 3% en inversión público-privada, siguiendo las recomendaciones de la Comisión Europea.

## 2. CORRESPONSABILIDAD EN LA INVERSIÓN PÚBLICA A UPV/EHU

Dar cumplimiento a la Ley Orgánica del Sistema Universitario, colaborando con el gobierno estatal para alcanzar conjuntamente una financiación pública al sistema universitario público vasco del 1% del Producto Interior Bruto antes del 2030. Destinar partidas específicas de los presupuestos vascos a mejorar las condiciones laborales de las etapas más tempranas de la carrera docente e investigadora, en particular las de los profesores adjuntos (ayudantes doctores) y profesores sustitutos (tanto doctores como no doctores); garantizando su equiparación salarial con el profesorado de otros niveles educativos dependientes del Departamento de Educación.

## 3. CONTINUIDAD Y REFUERZO DE IKERBASQUE

Dar continuidad y reforzar Ikerbasque puesto que ha demostrado ser un exitoso mecanismo de atracción y retención de talento.

## 4. PRIORIZAR LA CIENCIA Y LA INVESTIGACIÓN CON UN PLAN DE ATRACCIÓN

Desarrollar un Plan de Atracción integral que incluya como prioridad la atracción del talento científico e investigador, independientemente de su origen. Impulsar medidas específicas destinadas a dar a conocer (tanto en los idiomas co-oficiales como en lengua inglesa) los programas vascos de atracción y retención de talento (p. ej. Ikerbasque), las convocatorias de plazas de personal docente e investigador en la Universidad del País Vasco UPV/EHU, en los centros de investigación vascos, así como los programas pre- y postdoctorales del Gobierno Vasco, o las convocatorias disponibles para poder optar a contratos postdoctorales de la Universidad y centros públicos del País Vasco UPV/EHU (p. ej. becas Maria Zambrano, Margarita Salas, etc.). Este plan incluiría también el establecimiento de mecanismos de asesoramiento para la incorporación de investigadores en el exterior al sistema vasco de ciencia, tecnología e innovación, así como el lanzamiento y financiación de programas específicos de aprendizaje de Euskera para investigadores que deseen incorporarse al sistema universitario vasco.

Mantener el contacto con asociaciones de investigadores y científicos en el exterior a la hora de elaborar sucesivas ediciones de este plan. Destacamos las propuestas recogidas en el [Informe ATRAE](#) redactado por la Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos Españoles en el Exterior (RAICEX).



## **5. FOMENTAR UNA POLÍTICA LINGÜÍSTICA QUE NO LIMITE LA ATRACCIÓN DE TALENTO**

Permitir la presentación de candidatos no vascoparlantes a concursos públicos del sistema universitario vasco, flexibilizando la superación del requisito lingüístico a un determinado plazo tras la obtención de la plaza.

## **6. FOMENTAR LA INTERNACIONALIZACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

Valorar como mérito la experiencia internacional en los procesos de acreditación de Agencia de Calidad del Sistema Universitario Vasco (Unibasq). Valorar la movilidad académica en su gran diversidad, más allá de los desplazamientos temporales al extranjero, sin asumir las especificidades propias del sistema vasco. Apertura de la evaluación de méritos de investigación (Ikertramos) de Unibasq al personal docente e investigador en el exterior.

## **7. ELIMINACIÓN DE TRABAS BUROCRÁTICAS QUE DIFICULTAN LA ATRACCIÓN DE TALENTO**

Facilitar y acelerar el reconocimiento de méritos y títulos obtenidos en el extranjero, promoviendo que la Universidad del País Vasco UPV/EHU acepte documentación en inglés sin necesidad de presentar traducciones. Eliminar o reducir las trabas burocráticas, permitiendo el uso del pasaporte como medio para obtener los certificados digitales con los que relacionarse con la administración.

## **8. SALARIOS Y CONDICIONES COMPETITIVOS A NIVEL GLOBAL**

Establecer un sistema de incentivos basado en salarios atractivos globalmente, contratos de duración indefinida, y condiciones que permitan la conciliación de la unidad familiar dependiente del investigador. Asegurar la estabilidad de las convocatorias autonómicas de financiación de proyectos de investigación.

## **9. COLABORACIÓN INTERNACIONAL E INTERSECTORIAL**

Fomentar las dobles afiliaciones y los contratos a tiempo parcial que permitan la creación de sinergias con instituciones extranjeras o con la empresa privada. Promover la realización de doctorados en cotutela y doctorados industriales.

## **10. CREACIÓN DE UNA OFICINA DE ASESORAMIENTO CIENTÍFICO AL GOBIERNO VASCO**

Crear una oficina de asesoramiento científico al Gobierno Vasco que tenga por objetivo la orientación científica en las políticas públicas, la ayuda en la toma de decisiones al ejecutivo en cuestiones tanto coyunturales como estructurales, y la co-producción de un listado de temas científicos que sean de interés en el plano político actual.

Para una visión completa de las propuestas de CERU en materia de política científica, se puede consultar [aquí](#) nuestro informe Por un país innovador (CERU, 2020).

**Departamento de Política Científica, CERU**

**Abril de 2024**

