



**PROPOSTES DE CERU PER ALS PROGRAMES ELECTORALS DE LES
ELECCIONS AUTONÒMIQUES DE 2024 A CATALUNYA**

**PROPUESTAS DE CERU PARA LOS PROGRAMAS ELECTORALES DE LAS
ELECCIONES AUTONÓMICAS DE 2024 EN CATALUÑA**

Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido

PROPOSTES DE CERU PER ALS PROGRAMES ELECTORALS DE LES ELECCIONS AUTONÒMIQUES DE 2024 A CATALUNYA

1. AUGMENT PROGRESSIU DEL FINANÇAMENT PÚBLIC EN R+D+i

Augmentar progressivament, mitjançant els pressupostos de la Generalitat, el finançament públic en R+D+i de manera que es produeixi el compliment efectiu de la Disposició Addicional Dinovena de la Llei de Ciència de Catalunya, que estableix que la inversió pública en investigació haurà d'assolir l'1% del producte interior brut per a l'any 2031. Addicionalment, augmentar l'objectiu de l'1% del producte interior brut en inversió pública en investigació fins a l'1,25%, seguint les recomanacions de la Comissió Europea.

2. CONTINUÏTAT I REFORÇAMENT DE L'ICREA

Donar continuïtat i reforçar la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA), la qual ha demostrat ser un mecanisme exitós per a l'atracció i la retenció de talent. A més a més, recomanen estendre el seu finançament per poder cobrir convocatòries específiques destinades a investigadors júnior a més de les actuals destinades a investigadors sèniors, de manera similar a altres programes d'atracció i retenció de talent tant a escala autonòmica (p. ex. Ikerbasque Research Fellows al País Basc) com a escala internacional (p. ex. Wellcome Early Career Awards al Regne Unit, o ERC Starting Grants a la Unió Europea).

3. LA CIÈNCIA I LA RECERCA COM A PRIORITAT DEL PLA DE RETORN

Substituir el Pla de Retorn de la Generalitat per un Pla d'Atracció que inclogui com a prioritat l'atracció de talent científic i investigador, independentment de l'origen. Impulsar mesures específiques destinades a donar a conèixer els programes catalans d'atracció i de retenció de talent (p. ex. Serra Hünter, ICREA), així com l'establiment de mecanismes d'assessorament per a la incorporació d'investigadors a l'exterior al sistema català de ciència, tecnologia i innovació.

Ecoltar la veu de les associacions d'investigadors i científics a l'exterior a l'hora d'elaborar edicions successives d'aquest pla. Destaquem les propostes recollides a [l'Informe ATRAE](#) redactat per la Xarxa d'Associacions d'Investigadors i Científics Espanyols a l'Exterior (RAICEX).

4. FOMENTAR LA INTERNACIONALITZACIÓ EN L'AVALUACIÓ DE LA RECERCA

Valorar com a mèrit l'experiència internacional en els processos d'acreditació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). Valorar la mobilitat acadèmica en la gran diversitat, més enllà dels desplaçaments temporals a l'estranger, sense assumir les especificitats pròpies del sistema català. Obertura de l'avaluació de mèrits de recerca (sexennis) d'AQU Catalunya al personal docent i investigador a l'exterior.



5. ELIMINACIÓ DE TRAVES BUROCRÀTIQUES QUE DIFICULTIN L'ATracció DE TALENT

Facilitar i accelerar, en la mesura que sigui possible, el reconeixement de mèrits i títols obtinguts a l'estranger. Eliminar o reduir les traves burocràtiques, permetent l'ús del passaport com a mitjà per obtenir els certificats digitals amb què relacionar-se amb l'administració.

6. SALARIS I CONDICIONS COMPETITIVES A ESCALA GLOBAL

Establir un sistema d'incentius basat en salaris atractius globalment, contractes de durada indefinida i condicions que permetin la conciliació de la unitat familiar dependent de l'investigador. Cal assegurar l'estabilitat de les convocatòries autonòmiques de finançament de projectes de recerca.

7. COL-LABORACIÓ INTERNACIONAL I INTERSECTORIAL

Fomentar les dobles afiliacions i els contractes a temps parcial que permetin la creació de sinergies amb institucions estrangeres o amb l'empresa privada. Promoure la realització de doctorats co-tutelats i doctorats industrials.

8. CREACIÓ D'UNA OFICINA D'ASSESSORAMENT CIENTÍFIC AL GOVERN DE LA GENERALITAT

Crear una oficina d'assessorament científic al Govern de la Generalitat que tingui per objectiu l'orientació científica a les polítiques públiques, l'ajuda en la presa de decisions a l'executiu en qüestions tant conjunturals com estructurals, i la coproducció d'un llistat de temes científics que siguin d'interès en el pla polític actual.

Per a una visió completa de les propostes de CERU en matèria de política científica, es pot consultar [aquí](#) el nostre informe Por un país innovador (CERU, 2020).

Departament de Política Científica, CERU

Març de 2024



PROPUESTAS DE CERU PARA LOS PROGRAMAS ELECTORALES DE LAS ELECCIONES AUTONÓMICAS DE 2024 EN CATALUÑA

1. AUMENTO PROGRESIVO DE LA FINANCIACIÓN PÚBLICA EN I+D+i

Aumentar progresivamente, a través de los presupuestos de la Generalitat, la financiación pública en I+D+i de manera que se produzca el cumplimiento efectivo de la Disposición Adicional Decimonovena de la Ley de Ciencia de Cataluña, que establece que la inversión pública en investigación deberá alcanzar el 1% del Producto Interior Bruto para el año 2031. Adicionalmente, aumentar el objetivo del 1% del Producto Interior Bruto en inversión pública en investigación hasta el 1.25%, siguiendo las recomendaciones de la Comisión Europea.

2. CONTINUIDAD Y REFUERZO DEL ICREA

Dar continuidad y reforzar la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) puesto que ha demostrado ser un exitoso mecanismo de atracción y retención de talento. Extender su financiación para poder así cubrir convocatorias específicas destinadas a investigadores junior además de las actuales destinadas a investigadores senior, de manera similar a otros programas exitosos de atracción y retención de talento tanto a nivel autonómico (p. ej. Ikerbasque Research Fellows en el País Vasco) como internacional (p. ej. Wellcome Early Career Awards en el Reino Unido, o ERC Starting Grants en la Unión Europea).

3. LA CIENCIA Y LA INVESTIGACIÓN COMO PRIORIDAD DEL PLA DE RETURN

Sustituir el Pla de Return de la Generalitat por un Pla d'Atracció que incluya como prioridad la atracción del talento científico e investigador, independientemente de su origen. Impulsar medidas específicas destinadas a dar a conocer los programas catalanes de atracción y retención de talento (p. ej. Serra Hünter, ICREA), así como el establecimiento de mecanismos de asesoramiento para la incorporación de investigadores en el exterior al sistema catalán de ciencia, tecnología e innovación.

Tener en cuenta la voz de las asociaciones de investigadores y científicos en el exterior a la hora de elaborar sucesivas ediciones de este plan. Destacamos las propuestas recogidas en el [Informe ATRAE](#) redactado por la Red de Asociaciones de Investigadores y Científicos Españoles en el Exterior (RAICEX).

4. FOMENTAR LA INTERNACIONALIZACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Valorar como mérito la experiencia internacional en los procesos de acreditación de L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). Valorar la movilidad académica en su gran diversidad, más allá de los desplazamientos temporales al extranjero, sin asumir las especificidades propias del sistema catalán. Apertura de la



evaluación de méritos de investigación (sexenios) de AQU Catalunya al personal docente e investigador en el exterior.

5. ELIMINACIÓN DE TRABAS BUROCRÁTICAS QUE DIFICULTAN LA ATRACCIÓN DE TALENTO

Facilitar y acelerar, en la medida de lo posible, el reconocimiento de méritos y títulos obtenidos en el extranjero. Eliminar o reducir las trabas burocráticas, permitiendo el uso del pasaporte como medio para obtener los certificados digitales con los que relacionarse con la administración.

6. SALARIOS Y CONDICIONES COMPETITIVOS A NIVEL GLOBAL

Establecer un sistema de incentivos basado en salarios atractivos globalmente, contratos de duración indefinida, y condiciones que permitan la conciliación de la unidad familiar dependiente del investigador. Asegurar la estabilidad de las convocatorias autonómicas de financiación de proyectos de investigación.

7. COLABORACIÓN INTERNACIONAL E INTERSECTORIAL

Fomentar las dobles afiliaciones y los contratos a tiempo parcial que permitan la creación de sinergias con instituciones extranjeras o con la empresa privada. Promover la realización de doctorados en cotutela y doctorados industriales.

8. CREACIÓN DE UNA OFICINA DE ASESORAMIENTO CIENTÍFICO AL GOVERN DE LA GENERALITAT

Crear una oficina de asesoramiento científico al Govern de la Generalitat que tenga por objetivo la orientación científica en las políticas públicas, la ayuda en la toma de decisiones al ejecutivo en cuestiones tanto coyunturales como estructurales, y la co-producción de un listado de temas científicos que sean de interés en el plano político actual.

Para una visión completa de las propuestas de CERU en materia de política científica, se puede consultar [aquí](#) nuestro informe Por un país innovador (CERU, 2020).

Departamento de Política Científica, CERU

Marzo de 2024

