Society of Spanish Researchers in the United Kingdom

PERCEPCIONES QUE CREAN BARRERAS

Igualdad de género en la investigación científica

Encuesta SRUK/CERU de igualdad de género en la investigación en España 2018

CON LA COLABORACIÓN DE COTEC FUNDACIÓN COTEC PARA LA INNOVACIÓN

00
Barreras invisibles

En ciencia hay muchas barreras, a veces invisibles, y **no siempre iguales** para hombres y mujeres.

Los investigadores desarrollan el mismo trabajo pero no encuentran, ante **los retos profesionales**, las mismas dificultades.

La Sociedad de Científicos Españoles en el Reino Unido (CERU) ha preguntado a

1.295

investigadores de instituciones españolas cómo experimentan y perciben las desigualdades de género.

Las respuestas han hecho más visibles las barreras y ofrecen una conclusión: **el problema no se ve igual si se es hombre o mujer**.

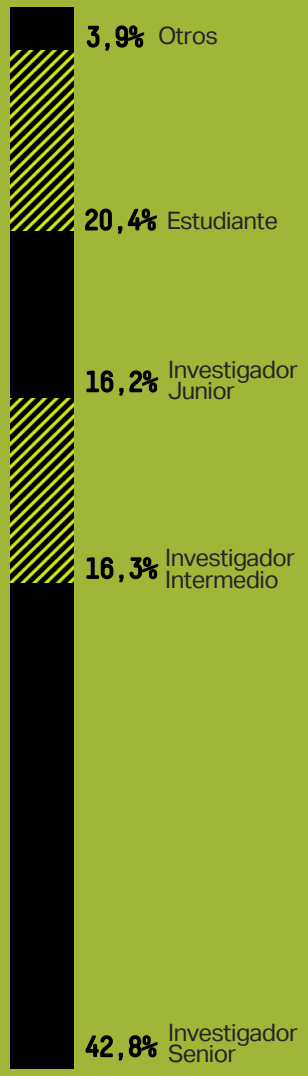
00
Barreras invisibles

datos de la encuesta

1.295
respuestas

Área de investigación

Posición /Cargo



Tipo de centro

El estudio plantea 4 grandes preguntas

¿Cómo se ve la desigualdad de género **en el trabajo**?

¿Cómo se vive la **experiencia profesional** según el género?

¿Se **contrata** y **asciende** de igual manera a hombres y mujeres?

¿Cómo afecta **la maternidad o paternidad** a la carrera investigadora?

01

PERCEPCIÓN SOBRE IGUALDAD

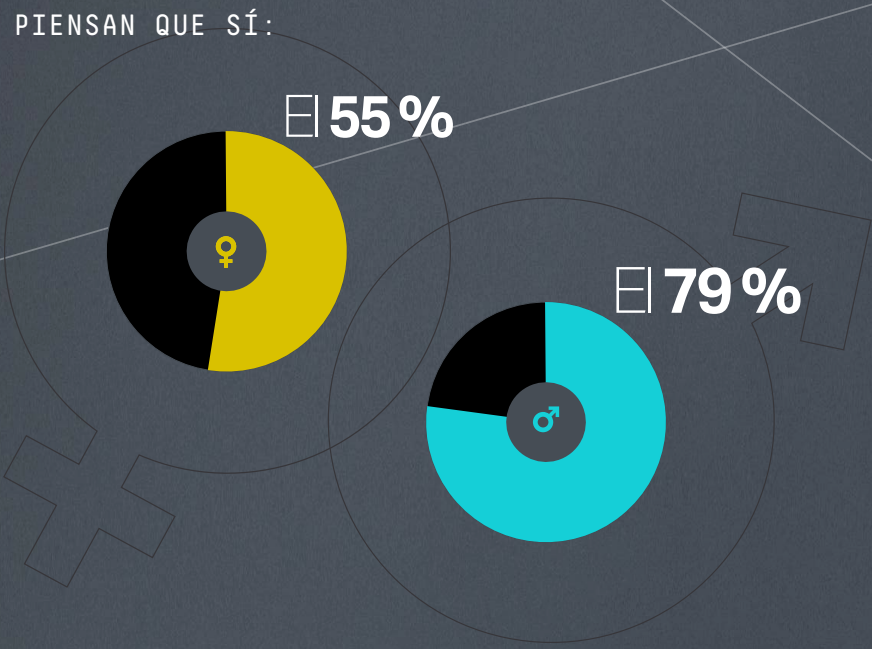
¿Cómo se ve la desigualdad de género **en el trabajo**?

01

Percepción sobre la igualdad

Las **mujeres** no perciben igual que los hombres el trato en sus lugares de trabajo

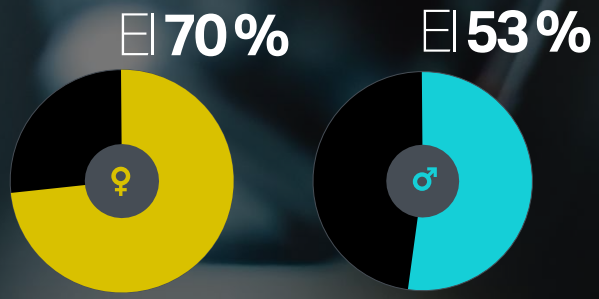
¿Sientes que hombres y mujeres son **tratados de manera igualitaria** en tu departamento?



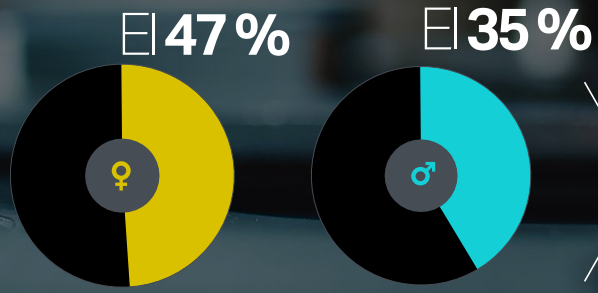
¿Crees que las **mujeres no ocupan suficientes puestos de liderazgo** en la investigación?

CREEN QUE ESTÁN INFRARREPRESENTADAS:

EN ESPAÑA



EN TU DEPARTAMENTO

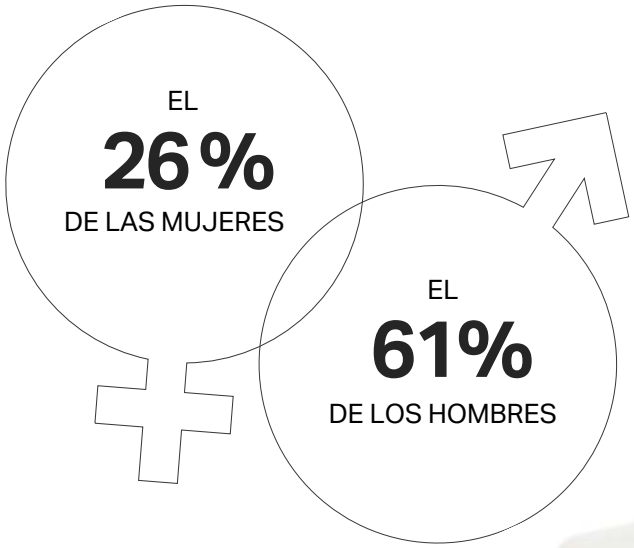


Cuando se pregunta por el departamento, se percibe una **mayor representación femenina**

¿Crees que los hombres perciben a las **mujeres como buenas líderes en investigación**?

Los investigadores hombres ven a sus compañeras como buenas líderes en la investigación científica, pero las mujeres no perciben tal reconocimiento por parte de sus compañeros.

CREEN QUE SÍ:



01

Percepción sobre la igualdad — Asignación de recursos y tareas

A diferencia de sus compañeros investigadores, las mujeres perciben menos equidad en la distribución de las tareas y los recursos.

¿Crees que los recursos que permiten **un mejor desarrollo profesional** se adjudican igualmente a hombres y mujeres?

PIENSAN QUE SÍ:

6 DE CADA 10 MUJERES

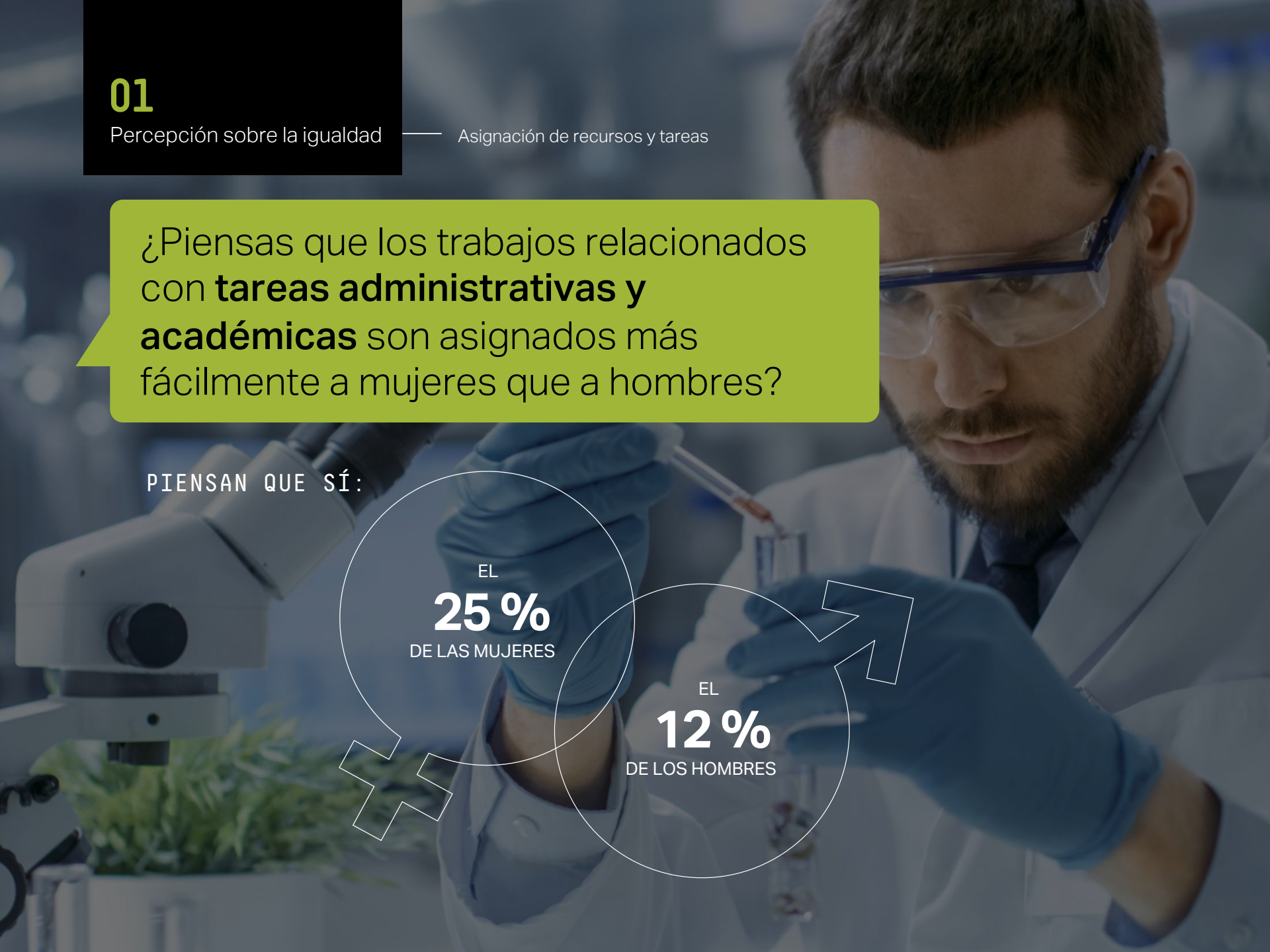
8 DE CADA 10 HOMBRES

¿Crees que las tareas que se asocian a **un mayor prestigio profesional** se reparten de la misma manera entre mujeres y hombres?

6 DE CADA 10 MUJERES

8 DE CADA 10 HOMBRES

¿Piensas que los trabajos relacionados con **tareas administrativas y académicas** son asignados más fácilmente a mujeres que a hombres?



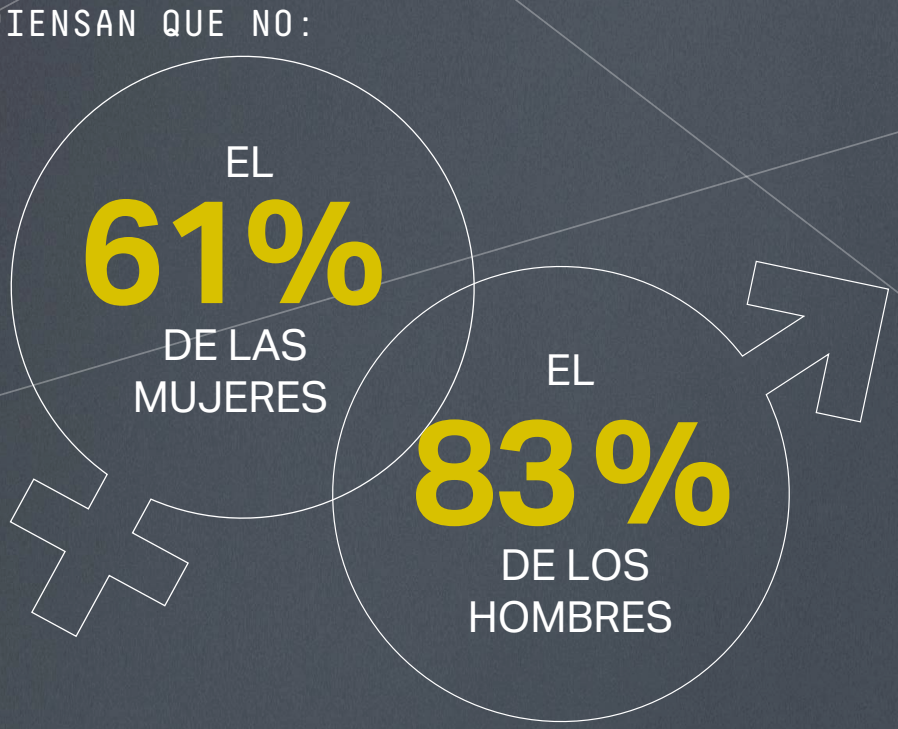
02

EXPERIENCIAS LABORALES

¿Cómo se vive el día a día **en el departamento** según el género?

Dentro de sus departamentos, las mujeres perciben **más las desventajas de género** que los hombres.

¿Te **tratan desfavorablemente** en función de tu género?

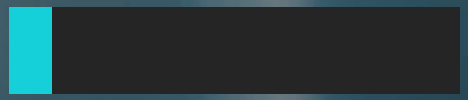


¿Crees que ser mujer **afecta negativamente** a la carrera profesional?

PIENSAN QUE SÍ:

EL **46 %** DE LAS MUJERES

EL **10 %** DE LOS HOMBRES



Más de la mitad de los hombres y mujeres encuestados creen que **los departamentos no están tomando medidas** para combatir la desigualdad de género

¿Crees que los departamentos están comprometidos con la igualdad de género?

PIENSAN QUE SÍ:

40%

INVESTIGADORES

Si tuvieras preocupaciones sobre temas de igualdad de género, ¿sabrías a quién acudir?

PIENSAN QUE SÍ:

37%

INVESTIGADORES

Si surgiera un problema relacionado con la desigualdad, ¿el departamento reaccionaría?

PIENSAN QUE SÍ:

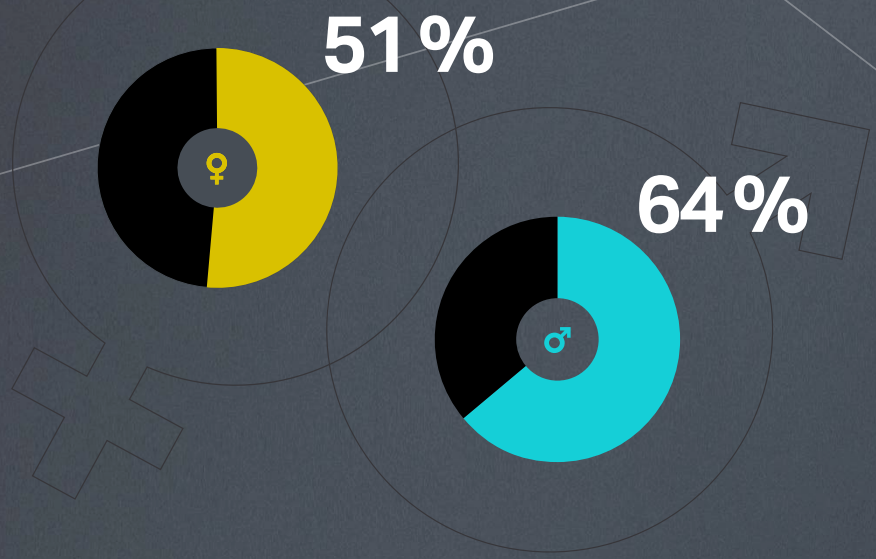
43%

INVESTIGADORES

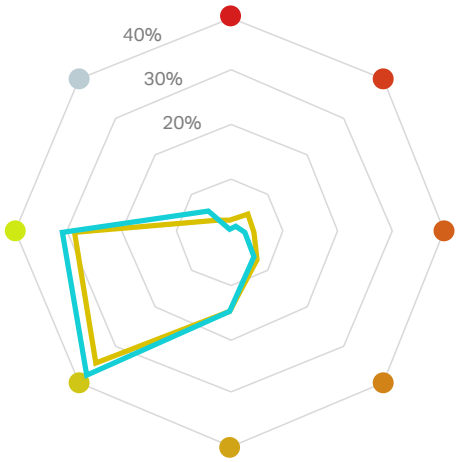
Las investigadoras se sienten menos apoyadas en el ámbito profesional que los investigadores hombres.

¿Te sientes **apoyado por tus compañeros** y **compañeras**?

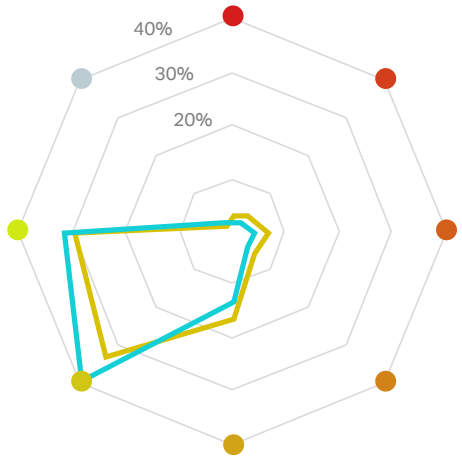
PIENSAN QUE SÍ:



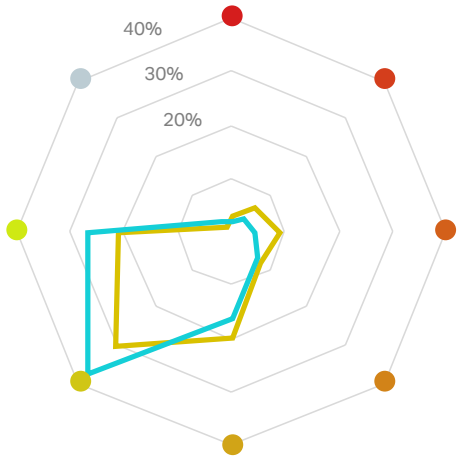
Apoyo de compañeros



Puedo contar con un **referente** si lo necesito



Trabajo en un ambiente **agradable**



Me siento **apoyado** por mis compañeros

♀ MUJERES ♂ HOMBRES

TOTALMENTE EN DESACUERDO — NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO — TOTALMENTE DE ACUERDO — N/A

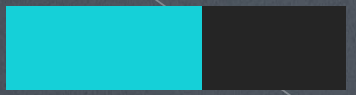
A las investigadoras les cuesta más encontrar referentes, pese a que tenerlos les parece más positivo para su carrera que a los hombres.

¿Cuentas con un **modelo a seguir** en el departamento?

DICEN QUE SÍ CUENTAN CON ÉL:

46 % DE LAS MUJERES

57 % DE LOS HOMBRES

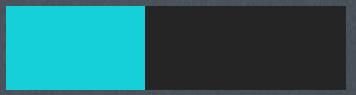


¿Crees que tener un modelo a seguir **es bueno** para la carrera investigadora?

CONSIDERAN QUE SÍ ES BUENO:

45 % DE LAS MUJERES

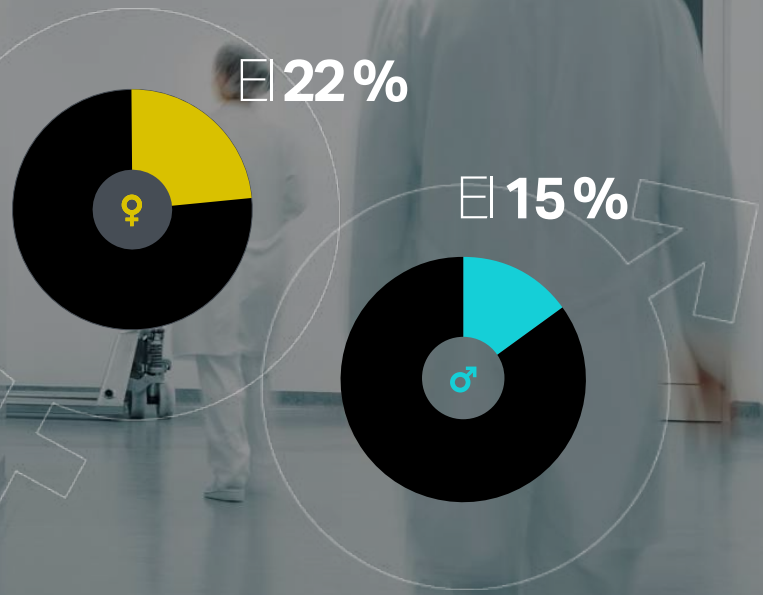
33 % DE LOS HOMBRES



Más mujeres que hombres sienten infravalorado su trabajo.

¿Crees que en tu departamento **no se valora tu trabajo**?

CREEN QUE NO SE VALORA:



¿Participas en algún **comité importante**?

DICEN QUE SÍ:

EL **34%** DE LOS HOMBRES

EL **25%** DE LAS MUJERES

03

CONTRATACIÓN Y ASCENSO

¿Se **contrata y asciende** de la misma manera a hombres y mujeres?

A la hora de solicitar un nuevo trabajo, **las mujeres intentan cumplir un mayor número de requisitos** que los hombres para ser contratadas.

Si el puesto requiriera 10 criterios esenciales, **¿cuántos esperarías cumplir para solicitarlo?**

¿Y si requieren **10 criterios deseables**?

Las investigadoras no solo se sienten menos animadas a solicitar un **ascenso laboral**, sino que perciben que se les desanima activamente.

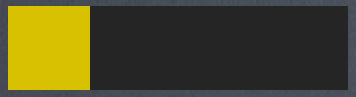
¿Te han **animado** a pedir un ascenso?

51 % DE LAS MUJERES

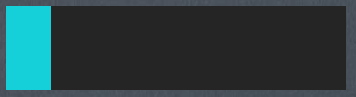
61 % DE LOS HOMBRES

¿Te han **desanimado** a pedir un ascenso?

22 % DE LAS MUJERES



14 % DE LOS HOMBRES



04

MATERNIDAD Y PATERNIDAD

¿Afecta de igual manera a la carrera investigadora?

Las **bajas por maternidad son un claro medidor de desigualdad** entre mujeres y hombres en el sector de la investigación.

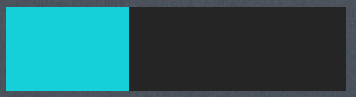
Las **consecuencias** que tiene la baja por maternidad o paternidad en la carrera investigadora se perciben de manera muy diferente.

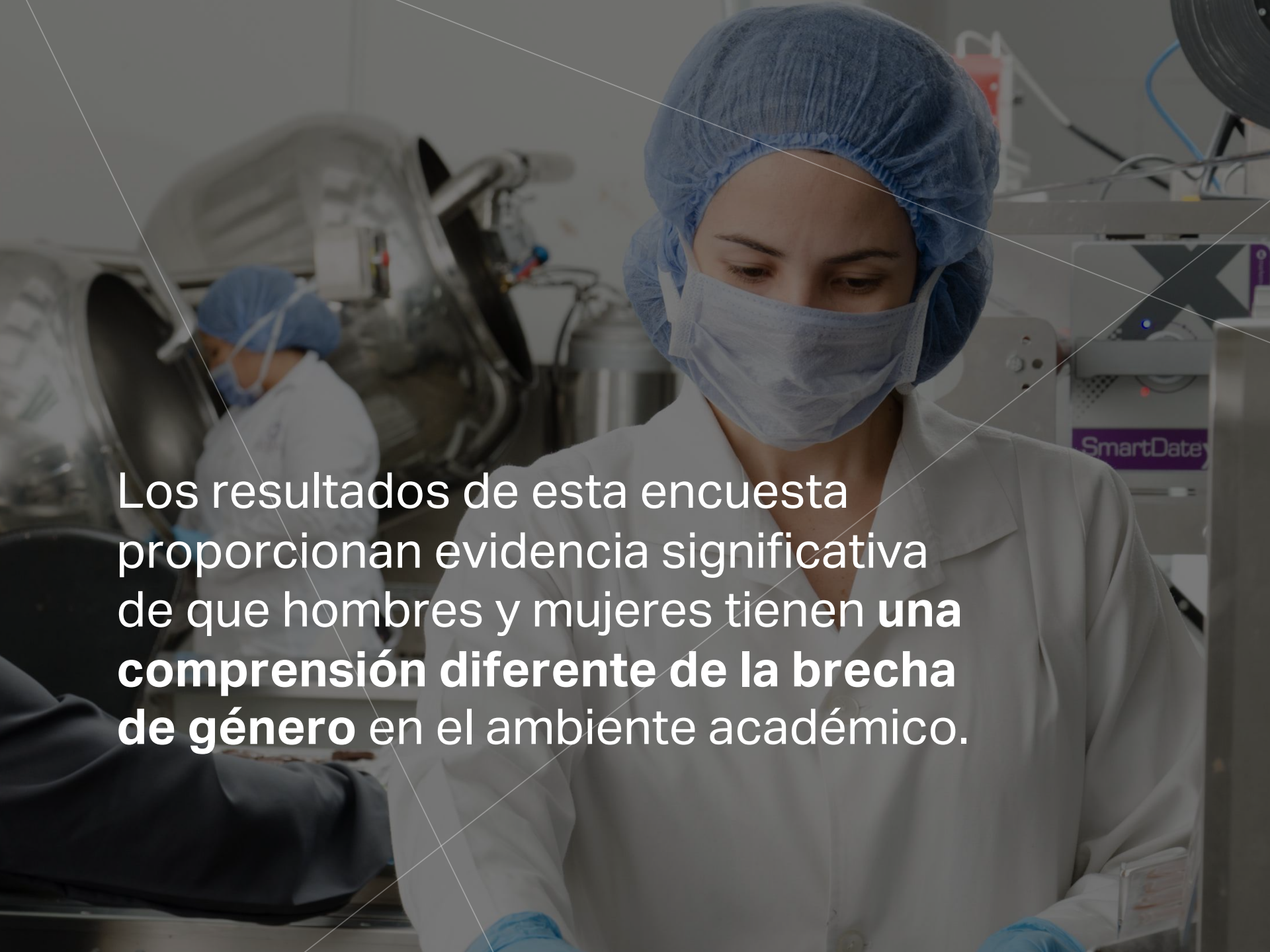
¿Crees que tiene **efectos negativos**?

CREEN QUE SÍ:

60 % DE LAS MUJERES

33 % DE LOS HOMBRES





Los resultados de esta encuesta proporcionan evidencia significativa de que hombres y mujeres tienen **una comprensión diferente de la brecha de género** en el ambiente académico.

Society of Spanish Researchers in the United Kingdom

#BarrerasGéneroCERU

Si te ha interesado este informe sigue la conversación en redes sociales:

@ComunidadCeru @Cotec_Innova

Con la colaboración de

COTEC FUNDACIÓN COTEC PARA LA INNOVACIÓN