

Mesa redonda de “Mujer y Ciencia” organizada por la embajada española en Londres y por la Comunidad de Científicos en Reino Unido.

El martes 17 de junio, la Embajada Española en Londres en colaboración con la Comunidad de Científicos en Reino Unido (CERU) organizó una mesa redonda “Mujer y Ciencia” donde se discutió por qué las mujeres están teniendo dificultades en alcanzar altos cargos en el mundo académico. En el panel de discusión cuatro profesionales del mundo de la ciencia y la tecnología: **Uta Frith**, **Inés Sánchez de Madariaga**, **Helen Lee** y **Flora de Pablos**.

El número de mujeres en puestos de responsabilidad y mayor rango en el mundo académico no es proporcional al número de mujeres que estudian una carrera universitaria y realizan estudios de posgrado en áreas de ciencia, medicina, tecnología y matemáticas. De acuerdo con los datos del estudio She de la Unión Europea que se publica cada tres años (http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/she-figures-2012_en.pdf) en 2012, el 59% de los licenciados eran mujeres mientras que sólo el 20% de los puestos de alto rango académicos los ocupan mujeres. Estos datos apuntan a un trato diferenciado y perjudicial en la promoción de las profesionales de este sector. Y como explicaba María Hernandez Fuentes, senior lecturer en Kings College London y vice-presidenta de la CERU quien moderaba la discusión “Lo que ocurre en ciencia es un reflejo de lo que ocurre en la sociedad”.

Uta Frith - psicóloga cognitiva eminencia en autismo y dislexia, miembro de la Royal Society, Emeritus Professor of Cognitive Development en University College London - explicaba cómo para ella el género nunca había supuesto un obstáculo en su carrera profesional y fue al ser nombrada miembro de la Royal Society cuando se dio cuenta de las pocas mujeres que eran parte de esa organización y comenzó a tomar iniciativas que promovieran la conexión entre profesionales como “UCL women network” y “Science & Shopping”. Y en su exposición preguntaba “¿Son los cerebros de las mujeres diferentes a los de los hombres?”. Uta Frith explicaba que si bien se han encontrado diferencias en los cerebros, estas diferencias no son tan grandes y que desde luego no justifican argumentos post-hoc sobre una inferioridad de las mujeres.

Inés Sánchez de Madariaga- directora de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación- expuso las estadísticas del estudio “científicas en cifras” donde explicaba que si bien hay una tendencia donde se ve que hay más mujeres en puestos de responsabilidad en ciencia estos cambios son muy lentos.

Helen Lee, directora del Department de Haematology School of Medicine de la Universidad de Cambridge, inspiró a la audiencia con ejemplos de su vida y de su entorno laboral. Argumentaba cómo las limitaciones en las carreras de las mujeres las ponen ellas mismas, y cómo hay que aprender a tener una cultura de no conformarse y ser ambiciosa. Explicaba que para que una mujer pueda tener baja por maternidad que hace falta que apoyo de su entorno laboral.

Flora de Pablos - profesora de investigación en el Centro de Investigaciones Biológicas (CSIC) y presidenta y fundadora de la Asociación de Mujeres en Investigación y Tecnología – también expuso datos estadísticos. En 2014 el CSIC contaba con 3000 investigadores en plantilla de los cuales 35 % eran mujeres, en 1984 en el CSIC había 1300 investigadores en plantilla de las cuales 24% eran mujeres. Y explicaba que “Las cifras son importantes porque nos dan una perspectiva profunda”.

En Reino Unido, existen iniciativas como la Athena SWAN cuyo objetivo es promover la cantidad de mujeres en ciencia, tecnología, medicina y matemáticas. Su influencia ha tomado gran impulso desde que el National Institute of Health Research anunció que no financiaría proyectos de investigación de ninguna institución que no tuviera esta condecoración. La Unión Europea ha fijado como objetivo mínimo que haya una representación del 25% de mujeres en cada rango profesional científico y su próximo programa Horizontes 2020 tiene como una de sus prioridades atajar la desigualdad de la mujer en ciencia.

Ha sido un evento muy interesante, dinámico y hasta divertido. Lleno de consejos para profesionales de la ciencia a todos los niveles, que ha inspirado no solo a la audiencia sino también a las propias ponentes. “He comenzado mi intervención diciendo que el tema de mujer y ciencia ya no es controvertido y que a veces parece hasta un poco aburrido. Sin embargo hoy me voy llena de ideas y sugerencias para implementar” Uta Fritz. “De todos los eventos a los que he asistido con esta temática, este evento ha sido uno de los más interesantes” Inés Sánchez de Maradiaga.

El próximo evento de la CERU será un simposio científico que celebrará el 5 de julio en Londres, Reino Unido. Para más información www.sruk.org.uk